

สรุปสำเน็จบ้านานาญ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น



องค์การบริหารส่วนตำบลยานยาว
ตำบลยานยาว อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

“สรุปความเห็นจําแนก
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น”





1. เหตุจำเป็นบ้านาญ (มาตรา 12)

- (1) **เหตุทดแทน** : เลิก/ยุบ/ให้ออกโดยไม่มีคามผิด/ไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (2) **เหตุทุพพลภาพ** : มีใบรับรองของแพทย์ว่าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปได้
- (3) **เหตุสูงอายุ** : อายุตัว 60 ปี (เกษียณอายุ) หรือ อายุตัว 50 ปี โดยผู้มีอำนาจสั่งให้ลาออกได้
- (4) **เหตุรับราชการนาน** : เวลาราชการ 30 ปี หรือ เวลาราชการ 25 ปี โดยผู้มีอำนาจสั่งให้ลาออกได้



2. สิทธิขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ

- ★ **เข้าเหตุ 4 เหตุ เหตุใดเหตุหนึ่ง (ตามมาตรา 12)**
 - ☛ อายุราชการ 10 ปีขึ้นไป ได้รับบำเหน็จหรือบำนาญ ยกเว้น เหตุรับราชการนานต้องมีเวลาราชการ 25 ปี ขึ้นไป
 - ☛ อายุราชการไม่ถึง 10 ปี ได้รับบำเหน็จ
- ★ **ไม่เข้าเหตุ 4 เหตุ (ลาออก)**
 - ☛ อายุราชการ 10 ปีขึ้นไป ได้รับบำเหน็จ
 - ☛ อายุราชการไม่ถึง 10 ปี ไม่ได้รับอะไรเลย



3. สิทธิประโยชน์บำเหน็จบำนาญ

- ▶ บำเหน็จปกติ
- ▶ บำนาญปกติ
- ▶ บำนาญพิเศษ หรือ บำเหน็จพิเศษ
- ▶ บำเหน็จดำรงชีพ
- ▶ เงินเพิ่ม 25%
- ▶ เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.)



3. สิทธิประโยชน์บำเหน็จบำนาญ (ต่อ)

- ▶ บำเหน็จตกทอด
 - ชรก.ตายในตำแหน่ง (เงินเดือน x เวลาราชการ)
 - บำนาญตาย
(บำนาญ+ช.ค.บ.(ถ้ามี) x 30 - บำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว)
- การจ่ายบำเหน็จตกทอด
- ลำดับ 1** ทายาทโดยธรรม บุตร 2 ส่วน (3 คนขึ้นไป 3 ส่วน)
คู่สมรส 1 ส่วน และ บิดา/มารดา 1 ส่วน
- ลำดับที่ 2** ทายาทตามหนังสือแสดงเจตนา (3 คน)



3. สิทธิประโยชน์บำเหน็จบำนาญ (ต่อ)

☛ เงินช่วยเหลือพิเศษ

- ขรก.ตายในตำแหน่ง (เงินเดือน \times 3)

- บำนาญตาย

(บำนาญ + เงินเพิ่ม 25% (ถ้ามี) + ช.ค.บ. (ถ้ามี) \times 3)

การจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ

ลำดับ 1 ทายาทตามหนังสือแสดงเจตนา

ลำดับ 2 คู่สมรส

ลำดับ 3 บุตร

ลำดับ 4 บิดา/มารดา



4. การคำนวณบำเหน็จบำนาญ

☛ คิดเวลาราชการเป็นปี

☛ 1 เดือน มี 30 วัน

☛ 6 เดือนขึ้นไป ปัดเป็น 1 ปี

“สูตรการคำนวณ”

☛ **บำเหน็จปกติ**

เงินเดือน \times เวลาราชการ

☛ **บำนาญปกติ**

เงินเดือน \times เวลาราชการ



- ☛ **บำเหน็จดำรงชีพ (ครั้งแรก)**
บำนาญ x 15 (รับได้ไม่เกิน 200,000)
- ☛ **บำเหน็จดำรงชีพ (ครั้งสอง) อายุครบ 65 ปี**
บำนาญ x 15 (รับได้ไม่เกิน 200,000)
- ☛ **บำเหน็จตกทอด (ตายในตำแหน่ง)**
เงินเดือน x เวลาราชการ
- ☛ **เงินช่วยเหลือ (ตายในตำแหน่ง)**
เงินเดือน x 3



- ☛ **บำเหน็จตกทอด (บำนาญตาย)**
บำนาญ + ช.ค.บ. (ถ้ามี) x 30 - บำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว
 - ☛ **เงินช่วยเหลือ (บำนาญตาย)**
บำนาญ + เงินเพิ่ม 25% (ถ้ามี) + ช.ค.บ. (ถ้ามี) x 3
- 1) ถ้าโยนไม่เป็นสมาชิก กบข.
- **บำเหน็จปกติ/บำเหน็จตกทอดตายในตำแหน่ง**
เงินเดือน x เวลาราชการ (เต็ม)
 - **บำนาญปกติ**
เงินเดือน x เวลาราชการ (เต็ม)



2) ถ้ายโอนเป็นสมาชิก กบข.

- บำเหน็จปกติ/บำเหน็จตกทอดตายในตำแหน่ง
เงินเดือน x เวลาราชการ (จุดทศนิยม)

- บำนาญปกติ

เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย x เวลาราชการ (จุดทศนิยม)

50

และต้องไม่เกินร้อยละ 70 ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย



5. แหล่งเงิน 3 กลุ่มหลัก

☛ ตำแหน่งอื่น

เงินทุกประเภทจ่ายจากเงินกองทุน ยกเว้น เงิน ช.ค.บ.

เงินช่วยในส่วนของเงิน ช.ค.บ. จ่ายจากเงินของ อปท. เอง

☛ ตำแหน่งครู/ครุถ่ายโอน/บุคลากรทางการศึกษา

เงินทุกประเภทจ่ายจากเงินอุดหนุน ยกเว้น เงินเพิ่ม 25%

เงินช่วยในส่วนของเงินเพิ่ม 25% จ่ายจากเงินกองทุน

☛ ตำแหน่งอื่นถ่ายโอน

แบ่งสัดส่วน จ่ายจากเงินอุดหนุน และเงินกองทุน

เงิน ช.ค.บ. จ่ายจากเงินอุดหนุน ไม่ต้องแบ่งสัดส่วน

