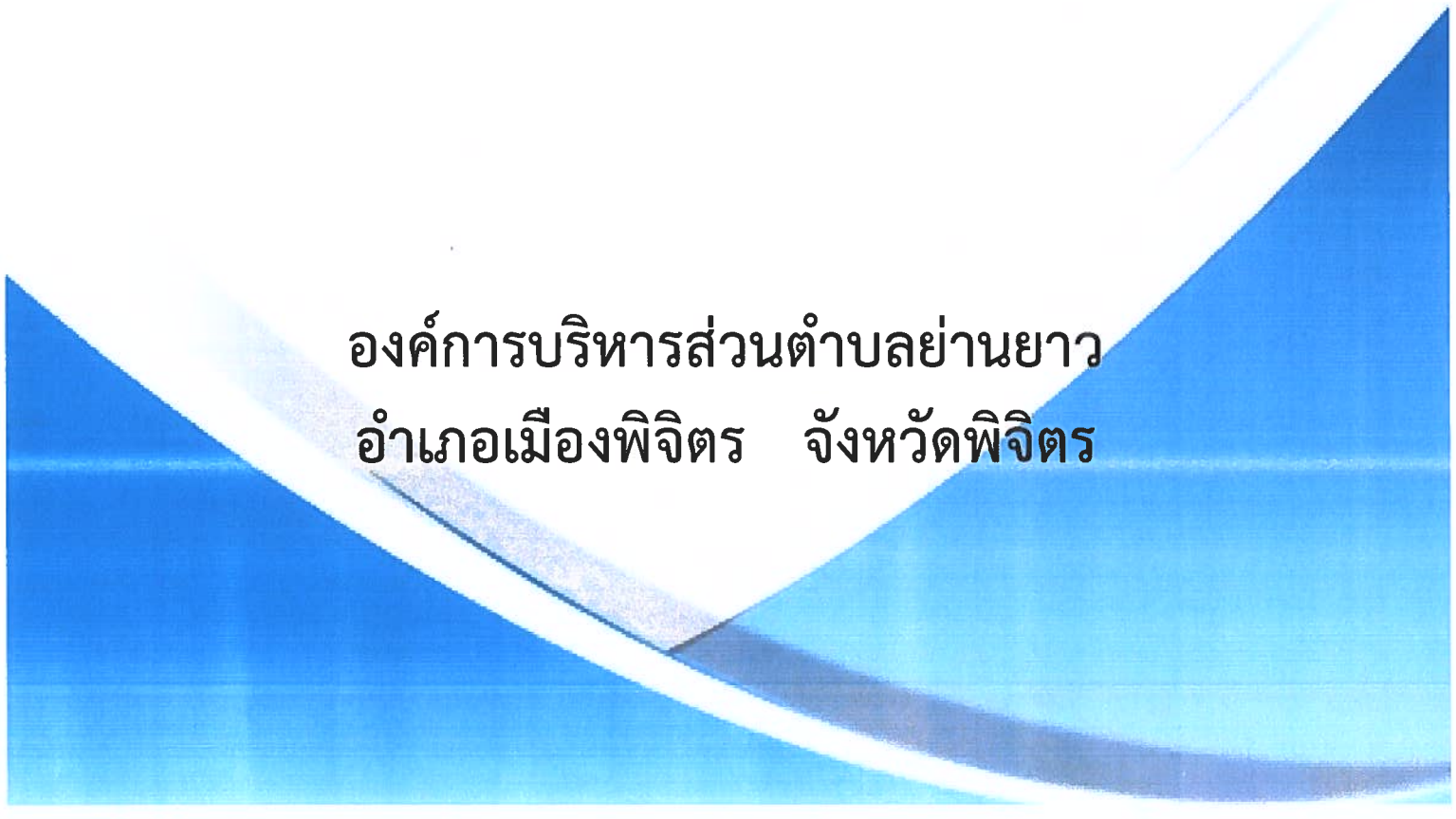




แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร





ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์
การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑) วิสัยทัศน์ (Vision)

“มุ่งพัฒนาความสามารถของบุคลากร พัฒนาทักษะดิจิทัล
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการบริการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”

๒) พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลยานยาว

๑. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะดิจิทัลและสมรรถนะประจำสายงาน
๒. ยกระดับขีดความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้เกิดความเป็นเลิศในการบริการ
๔. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓) เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลยานยาว
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลยานยาวมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๔. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุข ในการทำงาน
๕. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยเกษียณ

๔) ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลยานยาว

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริการสาธารณสุข สร้างเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจจากฐานการเกษตรและฐานชุมชนที่เข้มแข็ง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างสังคมชุมชนเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนายกระดับการบริหารจัดการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และผังเมือง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการศึกษา วัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

๕) กลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

ยุทธศาสตร์การบริการสาธารณสุข สร้างเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม

- การสร้างสุขภาวะที่ดีของคนทุกช่วงวัย
- การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- การพัฒนา ปรับปรุง อนุรักษ์ และฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อการพัฒนาอย่างเป็นระบบ
- พัฒนาระบบการเก็บขยะมูลฝอยให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสม

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการเกษตรและอาชีพ

- เพิ่มความสามารถในการแปรรูป เพิ่มมูลค่าการผลิตสินค้า
- ขยายพื้นที่การเกษตรและการใช้ประโยชน์ในพื้นที่เดิมศักยภาพ
- พัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต และความมั่นคงสู่สังคมสงบสุข

- การพัฒนาและจัดระเบียบสังคม
- พัฒนาด้านการแก้ไขความยากจนและกระจายรายได้โดยการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายพัฒนาทักษะฝีมือส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ยั่งยืนรายได้มั่นคง
- พัฒนาและสนับสนุนสวัสดิการเด็ก เยาวชน สตรี คนชรา คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
- เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับการบริหารจัดการ

- การพัฒนาการบริหารจัดการ และองค์กรดิจิทัล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภค

- ก่อสร้างและปรับปรุงคมนาคมขนส่ง บำรุงถนน ท่อระบายน้ำให้เป็นไปด้วยความสะดวก
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อพัฒนาคุณภาพให้ครอบคลุม
- พัฒนาระบบการให้บริการเพื่อการอุปโภคบริโภค
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม และระบบบริการสาธารณสุขให้สามารถยกระดับคุณภาพส่งเสริมศักยภาพของประชาชนอย่างเต็มรูปแบบ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา วัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

- ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ทุกช่วงวัย เพื่อขับเคลื่อนจังหวัดพิจิตรสู่เมืองการเรียนรู้
- พัฒนาการส่งเสริมด้านศาสนา นันทนาการ และศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ประเพณีท้องถิ่น
- ส่งเสริมด้านการกีฬา และนันทนาการ
- การท่องเที่ยวสร้างสรรค์และเรียนรู้

ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น กับค่านิยมองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	ค่านิยมร่วม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริการสาธารณสุข สร้างเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจจากฐานการเกษตรและฐานชุมชนที่เข้มแข็ง	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างสังคมชุมชนเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนายกระดับการบริหารจัดการ	๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี ๓.การพัฒนาเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๔.การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และผังเมือง	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการศึกษา วัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	-

กลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับค่านิยม

ค่านิยมร่วม	กลยุทธ์
๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรทุกระดับ
๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๓.การพัฒนาเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้การเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในการร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน
๔.การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา	กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ภายในองค์กร (KM)

โครงการ/กิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

การบริหารและการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.การวางแผนกำลังคนและการบริหารทรัพยากรบุคคล	วางแผนกำลังคนและการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	←			
	- จัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบอัตราจ้างที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			
	- การสรรหาหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและสายผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการย้าย การรับโอน การคัดเลือก	ไม่ใช้งบประมาณ	←			
	- การให้โอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	←			
	- การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	←			
๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			
	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←			
	โครงการฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสังกัดสำนักงานปลัด	๑๖๐,๐๐๐	←			
โครงการฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสังกัดกองคลัง	๕๐,๐๐๐	←			

โครงการ/กิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

การบริหารและการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ(ต่อ)	โครงการฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสังกัดกองช่าง	๓๕,๐๐๐	←			→
	โครงการฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสังกัดกองการศึกษา	๙๐,๐๐๐	←			→
	โครงการฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๐,๐๐๐	←			→
	โครงการฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน	๓๕,๐๐๐	←			→
การศึกษาหรือดูงาน	โครงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๕,๐๐๐	←			→
	โครงการพัฒนาบุคลากร การอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน	๕,๐๐๐	←			→
การประชุม	โครงการประชุมประจำเดือนสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๓.สวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน						
การสร้างขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตที่ดี	โครงการจัดกิจกรรม (๕ ส.)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
	กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
	ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
	โครงการพัฒนาบุคลากร พนักงานดีเด่น	๕,๐๐๐	←			→