

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
			ที่จัดสรร	ที่ใช้จริง	
๑.การวางแผนกำลังคน	๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕	มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๕ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ๒ ตำแหน่ง กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ๒ ตำแหน่ง โดยประกาศใช้แผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ ม.ค.๖๖-๔ เม.ย.๖๖
๒.การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	๑.การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	- ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๒.ครู ๓.ผู้อำนวยการกองช่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รับโอน ๓ ต.ค.๖๕ รับโอน ๑ ธ.ค.๖๕ รับโอน ๑ ก.พ.๖๖
	๒.การสรรหาและเลือกสรร	- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ มี.ค.๖๖ - ๑๘ เม.ย.๖๖
๓.การพัฒนาบุคลากร	๑.การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถของพนักงานสังกัด อบต.ย่านยาว ให้มีศักยภาพทักษะการทำงานที่เหมาะสม	- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หรือมอบหมายให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมออนไลน์ (Online Video Conference)	๒๑๐,๐๐๐	๑๖๒,๕๗๒	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖
	๒.ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าให้บุคลากรทราบ	- อบต.ย่านยาว มีการประชาสัมพันธ์คู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖

(ต่อ)

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
			ที่จัดสรร	ที่ใช้จริง	
๔.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพที่ดีแก่บุคลากรเพื่อเป็นกรอบ	มีการจัดวัสดุอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน	๒๘๓,๕๗๐	๒๔๕,๔๘๘	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖
๕.การประเมินผลการทำงาน	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖
๖.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	กิจกรรมพนักงานดีเด่น	ยกย่องชมเชย บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖

☸ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูลผู้ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๔
ทั่วไป	๑
ลูกจ้างประจำ	๒
พนักงานจ้าง	๑๖
รวม	๒๗

☸ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ยานยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หรือมอบหมายให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมออนไลน์ (Online Video Conference) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพและทักษะในการปฏิบัติงาน	๑๑

☸ ปัญหาและอุปสรรค

จากประเด็นนโยบายการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลยานยาวมีการดำเนินการสรรหาบุคคลแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยการขอใช้บัญชีจาก กสธ. ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลยานยาว ยังไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่หมดบัญชีไปแล้ว ซึ่งต้องรอให้มีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งในปี ๒๕๖๗ ต่อไป

☸ ข้อเสนอแนะ

๑. ควรดำเนินการสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. ควรให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรม เช่น การอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรม
