



# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

อำเภอเมืองพิชัย จังหวัดพิจิตร

งานบริหารงานบุคคล

สำนักปลัด



**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**  
**(ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว**

**๑. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง**

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง        | จำนวนตำแหน่ง<br>ทั้งหมด | จำนวนตำแหน่ง<br>ที่มีคนครอง | จำนวนตำแหน่ง<br>ที่ไม่มีคนครอง |
|-------|----------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| ๑     | ผู้บริหารท้องถิ่น    | ๒                       | ๒                           | -                              |
| ๒     | อำนวยการท้องถิ่น     | ๕                       | ๒                           | ๓                              |
| ๓     | วิชาการ              | ๑๐                      | ๔                           | ๑๐                             |
| ๔     | ทั่วไป               | ๓                       | ๑                           | ๒                              |
| ๕     | สายงานการสอน         | ๖                       | ๒                           | -                              |
| ๖     | ลูกจ้างประจำ         | ๒                       | ๒                           | -                              |
| ๗     | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๗                       | ๔                           | ๓                              |
| ๘     | พนักงานจ้างทั่วไป    | ๑๖                      | ๑๓                          | ๓                              |
| รวม   |                      | ๕๑                      | ๓๐                          | ๒๑                             |

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

| ประเภท                                | จำนวน (ราย) | หมายเหตุ |
|---------------------------------------|-------------|----------|
| ๑. บรรจุ/แต่งตั้ง .....-..... ตำแหน่ง | -           |          |
| ๒. รับโอน .....๑..... ตำแหน่ง         | ๑           |          |
| ๓. ให้โอน .....๑..... ตำแหน่ง         | ๑           |          |
| ๔. ลาออกจากราชการ .....-..... ตำแหน่ง | ๐           |          |
| รวม                                   | ๒           |          |

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง        | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม | คิดเป็นร้อยละ |
|-------|----------------------|--------------|---------------------------|---------------|
| ๑     | พนักงานส่วนตำบล      | ๙            | ๗                         | ๗๗.๗๗         |
| ๒     | พนักงานครู           | ๒            | ๒                         | ๑๐๐           |
| ๓     | ลูกจ้างประจำ         | ๒            | ๑                         | ๕๐            |
| ๔     | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๔            | ๔                         | ๑๐๐           |
|       | พนักงานจ้างทั่วไป    | ๑๓           | ๕                         | ๓๘.๔๖         |
| รวม   |                      | ๓๐           | ๑๙                        | ๗๓.๒๔         |

ผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอมะนังจังหวัดปัตตานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

**ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล**

**เป้าประสงค์** กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัด** การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                       | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                   | งบประมาณ                        |                    | ระยะเวลา<br>ในการดำเนินการ<br>(วันเดือนปีที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี<br>ที่สิ้นสุด)            | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ           |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|       |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                  | ที่ได้รับ<br>จัดสรร             | ที่เบิกจ่าย        |                                                                                            |                                    |
| ๑     | การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว<br>ให้เหมาะสม      | แผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีโครงสร้าง<br>ของส่วนราชการที่เหมาะสม แต่<br>อัตรากำลังยังไม่สอดคล้องตาม<br>โครงสร้าง (จำนวนตำแหน่งที่ไม่มี<br>คนครอง ๒ อัตรา)                               | ไม่ได้รับ<br>จัดสรร<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗                                                                    | งานบริหารงาน<br>บุคคล<br>สำนักปลัด |
| ๒     | การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว<br>ให้เหมาะสม | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่มีการ<br>ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง                                                                                                                            | ไม่ได้รับ<br>จัดสรร<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗                                                                    | งานบริหารงาน<br>บุคคล<br>สำนักปลัด |
| ๓     | จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและ<br>สมรรถนะประจำตำแหน่งรายบุคคล                                                       | กำหนดสมรรถนะหลักและ<br>สมรรถนะประจำตำแหน่งที่<br>สอดคล้องกับการปฏิบัติราชการ<br>นำไปสู่การเลื่อนเงินเดือนและเลื่อน<br>ค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗<br>และ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ | ไม่ได้รับ<br>จัดสรร<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ๑ ต.ค.๖๖<br>ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗<br>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ๑ เม.ย.๖๗<br>ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗ | งานบริหารงาน<br>บุคคล<br>สำนักปลัด |

ผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                         | ผลการดำเนินการ                                                                                                                       | งบประมาณ                        |                    | ระยะเวลา<br>ในการดำเนินการ<br>(วันเดือนปีที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี<br>ที่สิ้นสุด) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ           |
|-------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|       |                                                         |                                                                                                                                      | ที่ได้รับ<br>จัดสรร             | ที่เบิกจ่าย        |                                                                                 |                                    |
| ๔     | การจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน<br>(Flow Chart)            | ทุกส่วนราชการ สามารถจัดทำ<br>ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow<br>Chart) ตามภารกิจหลัก อย่างน้อย<br>๑ คู่มือ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์<br>อบต. | ไม่ได้รับ<br>จัดสรร<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๖                                                        | งานบริหารงาน<br>บุคคล<br>สำนักปลัด |
| ๕     | การบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร<br>บุคคลในระบบ LHR | ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร<br>บุคคลในระบบ LHR เป็นปัจจุบัน                                                                          | ไม่ได้รับ<br>จัดสรร<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗                                                        | งานบริหารงาน<br>บุคคล<br>สำนักปลัด |

**ผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

**ประเด็นที่ ๒ การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**เป้าประสงค์** เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

**ตัวชี้วัด** พัฒนาระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                  | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                | งบประมาณ                |                | ระยะเวลา<br>ในการดำเนินการ<br>(วันเดือนปีที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี<br>ที่สิ้นสุด) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ       |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
|       |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                               | ที่ได้รับ<br>จัดสรร     | ที่เบิกจ่าย    |                                                                                 |                                |
| ๑     | การจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรมจัดให้มีคู่มือการให้บริการประชาชน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ) ให้บริการประชาชน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ) | ทุกส่วนราชการ สามารถจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ อบต.                                                                                            | ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๖                                                        | งานบริหารงานบุคคล<br>สำนักปลัด |
| ๒     | การนำระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์บริการออนไลน์ E-Service (ร้องเรียนออนไลน์/ร้องทุกข์ออนไลน์) ที่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว   | มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์บริการออนไลน์ E-Service(ร้องเรียนออนไลน์/ร้องทุกข์ออนไลน์)ที่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่มีผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ | ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗                                                        | สำนักปลัด                      |

ผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นที่ ๒ การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด พัฒนาระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                      | ผลการดำเนินการ                                                                                 | งบประมาณ                |                 | ระยะเวลา<br>ในการดำเนินการ<br>(วันเดือนปีที่เริ่ม ถึง วันเดือนปีที่สิ้นสุด) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|       |                                                                                                      |                                                                                                | ที่ได้รับ<br>จัดสรร     | ที่เบิกจ่าย     |                                                                             |                            |
| ๓     | การจัดทำแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | มีแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ  | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๖                                                    | งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด |
| ๔     | การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)                                                         | แผนเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) ตามกรอบอัตรากำลัง                                         | ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ  | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗                                                    | งานบริหารงานบุคคลสำนักปลัด |
| ๕     | โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                               | -ไม่ได้ดำเนินการ-                                                                              | ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ | ไม่ได้ดำเนินการ | ไม่ได้ดำเนินงาน                                                             | สำนักปลัด                  |

**ผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

**ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ**

**เป้าประสงค์** บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

**ตัวชี้วัด** การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                     | ผลการดำเนินการ                                  | งบประมาณ                        |                     | ระยะเวลา<br>ในการดำเนินการ<br>(วันเดือนปีที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี<br>ที่สิ้นสุด) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ       |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
|       |                                                                                                                                                     |                                                 | ที่ได้รับ<br>จัดสรร             | ที่เบิกจ่าย         |                                                                                 |                                |
| ๑     | การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว<br>อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้เหมาะสม | มีแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี                          | ไม่ได้รับ<br>จัดสรร<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ  | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๖                                                        | งานบริหารงานบุคคล<br>สำนักปลัด |
| ๒     | โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเอง<br>ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)                                                                                  | ร้อยละ ๘๐ของบุคลากร<br>ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง | ไม่ได้รับ<br>จัดสรร<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ  | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗                                                        | งานบริหารงานบุคคล<br>สำนักปลัด |
| ๓     | การจัดทำแผนการจัดการความรู้<br>KM-Knowledge Management<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br>และรายงานรายงานแผนการ<br>จัดการความรู้ (KM Action Plan)      | ไม่ได้ดำเนินการ                                 | ไม่ได้รับ<br>จัดสรร<br>งบประมาณ | ไม่ได้<br>ดำเนินการ | ไม่ได้ดำเนินงาน                                                                 | งานบริหารงานบุคคล<br>สำนักปลัด |

ผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | งบประมาณ            |                     | ระยะเวลา<br>ในการดำเนินการ<br>(วันเดือนปีที่เริ่ม ถึง วันเดือนปีที่สิ้นสุด) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ       |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ที่ได้รับ<br>จัดสรร | ที่เบิกจ่าย         |                                                                             |                                |
| ๔     | บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร<br>ดังนี้<br>๑) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ<br>ทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล                                                           | ไม่ได้ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๕๐,๐๐๐              | ไม่ได้<br>ดำเนินการ | ไม่ได้ดำเนินงาน                                                             | สำนักปลัด                      |
|       | ๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน<br>หน้าที่รับผิดชอบ หรือ หลักสูตรการเรียนรู้<br>ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) หรือ<br>หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละ<br>ตำแหน่ง | ข้าราชการและ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น ร้อยละ<br>๖๗.๗๕ (ข้าราชการ พนักงานฯ<br>รวม ๓๑ คน ผ่านการฝึกอบรม ๒๑<br>คน) ได้เข้ารับการฝึกอบรม<br>หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน<br>หน้าที่รับผิดชอบหรือหลักสูตรการ<br>เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>(e-Learning)หรือ หลักสูตรความรู้<br>และทักษะของงานในแต่ละ<br>ตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง | ๑๘๐,๐๐๐             | ๑๕๘,๘๘๐             | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗                                                    | งานบริหารงานบุคคล<br>สำนักปลัด |

ผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                     | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                            | งบประมาณ                        |                     | ระยะเวลา<br>ในการดำเนินการ<br>(วันเดือนปีที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี<br>ที่สิ้นสุด) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ       |
|-------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
|       |                                                                     |                                                                                                                                                                           | ที่ได้รับ<br>จัดสรร             | ที่เบิกจ่าย         |                                                                                 |                                |
| ๕     | จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมรายบุคคล                                     | ข้าราชการและ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น ร้อยละ<br>๙๖.๗๗ (ข้าราชการ พนักงานรวม<br>๓๐ คน ผ่านการฝึกอบรม ๒๑ คน)<br>จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม<br>รายบุคคล ครบทุกราย ทุก<br>หลักสูตร | ไม่ได้รับ<br>จัดสรร<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ  | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗                                                        | งานบริหารงานบุคคล<br>สำนักปลัด |
| ๖     | ๑) การสร้างสภาพแวดล้อมและ<br>บรรยากาศการทำงานให้มี<br>บรรยากาศที่ดี | กิจกรรม ๕ ส. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๗                                                                                                                                                 | ไม่ได้รับ<br>จัดสรร<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ  | ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๗                                                                    | สำนักปลัด                      |
|       | ๒) มีการส่งเสริมสุขภาพอนามัย<br>และความปลอดภัยในการทำงาน            | ไม่ได้ดำเนินการ                                                                                                                                                           | ไม่ได้รับ<br>จัดสรร<br>งบประมาณ | ไม่ได้<br>ดำเนินการ | ไม่ได้ดำเนินงาน                                                                 | สำนักปลัด                      |